

Соглашение

о внесении изменений в коллективный договор

МОУ ИРМО «Пивоваровская средняя общеобразовательная школа»

Мы, работодатель в лице директора МОУ ИРМО «Пивоваровская средняя общеобразовательная школа» Луканиной Ирины Алексеевны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Агафоновой Веры Петровны, на основании решения собрания трудового коллектива заключили настоящее Соглашение о внесении следующих изменений в коллективный договор МОУ ИРМО «Пивоваровская средняя общеобразовательная школа» регистрационный номер в администрации Иркутского районного муниципального образования № 51- 21 от 29.12. 2021 г.

1. Внести изменения в коллективный договор МОУ ИРМО «Пивоваровская средняя общеобразовательная школа»:

1. В раздел III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» приложения № 2 к коллективному договору МОУ ИРМО «Пивоваровская СОШ» внести следующие изменения.

1.1. Раздел 3.1. «Работник имеет право» дополнить пунктом 3.1.16:

«3.1.16. - право на внеочередной медосмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы (среднего заработка) на время прохождения указанного медосмотра».

1.2. Раздел 3.2. «Работник обязан» дополнить пунктами 3.2.12 и 3.2.13 следующего содержания:

«3.2.12. своевременно извещать работодателя об изменении сведений о себе, не позднее следующего дня после таких изменений;

3.2.13 правильно использовать оборудование работодателя и следить за его исправностью в рамках выполнения своей трудовой функции».

3.3. В разделе 3.5. «Работодатель имеет право» внести следующие изменения:

3.3.1. в пункте 3.5.5. после слов «трудоустройства» дополнить словами «требований охраны труда»;

3.3.2 дополнить пунктами 3.5.9, 3.5.10, 3.5.11, 3.5.12 следующего содержания:

«3.5.9. проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование);

3.5.10. контролировать безопасность работ с помощью оборудования для дистанционной аудиовидеозаписи производственных процессов (и обеспечивать хранение полученной при помощи такого оборудования информации);

3.5.11. вести электронный документооборот в сфере трудовых отношений;

3.5.12. предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ (а также к базам электронных документов) надзорным органам, которые наделены полномочиями на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства (то есть инспекциям по труду)».

2. В раздел IV «Рабочее время и время отдыха» приложения № 2 к коллективному договору МОУ ИРМО «Пивоваровская СОШ» внести следующие изменения:

2.1. пункт 4.3.8. подраздела 4.3 «Время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

Администрация Иркутского районного
муниципального образования

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

РЕГ. № 44-дд от 11.05.2022

Должность
консультант
УИИ

Подпись



ФИО

Шугарова ИВ

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

2.2. В пункте 4.1.12 подраздела 4.1. «Режим рабочего времени» второй абзац «Не допускается привлекать к сверхурочной работе беременных женщин, работников до 18 лет и других категорий работников в соответствии с ТК и иными федеральными законами» изложить в новой редакции:

«Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работникам до 18 лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускаются только с их письменного согласия».

3. В раздел VII «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора МОУ ИРМО «Пивоваровская СОШ» внести следующие изменения:

3.1. Пункт 7.2.3 дополнить следующими абзацами:

- «- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;
- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;
- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;
- учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;
- отстранение от работы сотрудника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.
- согласование мероприятий по предотвращению травматизма с другим работодателем при проведении работ на территории, подконтрольной последнему».

3.2. Пункт 7.3.2. изложить в новой редакции:

«7.3.2. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.».

3.3. Пункт 7.3.5. изложить в новой редакции:

«7.3.5. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

Немедленно известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами (работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором, обучающиеся, проходящие производственную практику), требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе опоявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления».

4. Таблицу № 3 в п.2.1.1 раздела II «Должностной оклад по категории педагогических работников» Приложения №3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Пивоваровская СОШ», осуществляющих образовательную деятельность», изложить в новой редакции:

Таблица 3 Минимальные оклады (должностные оклады) по ПКГ работников образования

Наименование должности (профессии)	минимальный оклад (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Педагог дополнительного образования	8221.00	1 кв категория – 0,30;

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	4 квалификационный уровень	
	механик	7974,00
	1 квалификационный уровень	
	Специалист по кадрам	8322

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»*	1 квалификационный уровень (1 разряд, 2 разряд, 3 разряд)	
	Кухонный работник	7382,00
	Подсобный рабочий	
	Мойщик посуды	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Буфетчица	
	Повар	
	Сторож (вахтер)	
	Гардеробщик	
	Дворник, уборщик территории	
	Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
	2 квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)		

Профессионально квалификационные группы	Размер оклада, рубль
1 квалификационный уровень (4 разряд, 5 разряд)	
Охранник	7420,00
2 квалификационный уровень	
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»* Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8538,00
Повар	
4 квалификационный уровень	
водитель автомобиля**	9817,00

*- и другие должности, относящиеся к квалификационному уровню.

** - водитель, выполняющий важные (особо важные) и ответственные работы (особо ответственные работы).

Профессионально квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Размер оклада, рубль
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	7840,00

*- и другие должности, относящиеся к квалификационному уровню.

Наименование должности (профессии)	Размер оклада, рубль
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	8138,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	

*- и другие должности, относящиеся к квалификационному уровню.

Наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рубль
Контрактный управляющий	9657,00

*- и другие должности, относящиеся к квалификационному уровню.

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за категорию
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	
Медицинская сестра (медбрат)	7812,00
4 квалификационный уровень	

*- и другие должности, относящиеся к квалификационному уровню.

6. Таблицу 2 в Приложении №1 к Правилам внутреннего трудового распорядка МОУ ИРМО «Пивоваровская СОШ» «Режим работы работников МОУ ИРМО «Пивоваровская СОШ» дополнить подпунктом 10, следующего содержания:

№	Наименование должностей	Время работы	Время отдыха
10	Контрактный управляющий	Для женщин (36 часов в неделю) 08.10-16.22	Регламентированные перерывы 10.10-10.20 Обед 12.10-13.10 Регламентированные перерывы 15.10-15.20

7. Изменения в соответствии с Соглашением вступают в силу с 01.03.2022г.

Стороны Соглашения:

От работодателя:

Директор школы

« 20 » 03 2022 года



И.А. Луканина

От работников:

председатель

первичной профсоюзной организации

« 20 » 03 2022 года

В.П. Агафонова

В.П. Агафонова

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ рег.№ _____

Председатель организации _____

Н.А. Иванова.

« _____ » _____ 2022 года

Стороны Соглашения:

От работодателя:

Директор школы

« 20 » 03 2022 года



И.А. Луканина

От работников:

председатель

первичной профсоюзной организации

« 20 » 03 2022 года

В.П. Агафонова

В.П. Агафонова

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ рег.№ _____

Председатель организации _____

Н.А. Иванова.

« _____ » _____ 2022 года