

Дополнительное соглашение №2

Муниципальное общеобразовательное учреждение Иркутского районного муниципального образования «Пивоваровская средняя общеобразовательная школа»

на 2023-2024 год(ы)

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации Общероссийского профсоюза образования

Регистрационный № ⁵⁸⁻²³ от «19» апреля 2023 г.
Председатель организации _____ Н.А.Иванова.

Дополнительное соглашение № 2

о внесении изменений в Коллективный договор

МОУ ИРМО «Пивоваровская средняя общеобразовательная школа», Мы, работодатель в лице директора МОУ ИРМО «Пивоваровская средняя общеобразовательная школа» Кадниковой Марины Васильевны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Агафоновой Веры Петровны, на основании решения собрания трудового коллектива заключили настоящее Соглашение о внесении и дополнений следующих изменений в коллективный договор МОУ ИРМО «Пивоваровская средняя общеобразовательная школа» регистрационный номер в администрации Иркутского районного муниципального образования № 51- 21 от 29.12. 2021 г.

1. Таблицу № 3 «Минимальные оклады по ПКГ работников образования» в п. 2.1.1 приложения №3 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Пивоваровская СОШ» осуществляющих образовательную деятельность» изложить в новой редакции:

«Таблица 3 Минимальные оклады (должностные оклады) по ПКГ работников образования»

Наименование должности (профессии)	минимальный оклад (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Педагог дополнительного образования	9043,00	1 кв категория – 0,30; высшая кв. категория – 0,50.
Педагог-организатор		
Социальный педагог		
Воспитатель	9088,00	1 кв категория – 0,30; высшая кв. категория – 0,50.
Педагог-психолог		
Учитель	9133,00	1 кв категория – 0,30;

Учитель-дефектолог		высшая кв. категория – 0,50.»
Учитель-логопед, логопед		

2. Изменения по пункту 1 Соглашения №2 вступает в силу с 01.11.2022 г. и действуют до 01.01.2023г
3. Таблицу № 3 «Минимальные оклады по ПКГ работников образования» в п.2.1.1 приложения №3 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Пивоваровская СОШ» осуществляющих образовательную деятельность» с 01. 01 2023 г. изложить в новой редакции:

« Таблица 3 Минимальные оклады (должностные оклады) по ПКГ работников образования

Наименование должности (профессии)	минимальный оклад (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
I квалификационный уровень		
Инструктор по физической культуре	9588,00	1 кв категория – 0,30; высшая кв. категория – 0,50.
2 квалификационный уровень		
Педагог дополнительного образования	9613,00	1 кв категория – 0,30; высшая кв. категория – 0,50.
Педагог-организатор		
Социальный педагог		
3 квалификационный уровень		
Воспитатель	9661,00	1 кв категория – 0,30;

Педагог-психолог		высшая кв. категория – 0,50.
4 квалификационный уровень		
Учитель	9708,00	1 кв категория – 0,30; высшая кв. категория – 0,50.»
Учитель-дефектолог		
Учитель-логопед, логопед		
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями		

4. Таблицу 7 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения» в п 2.1 приложения № 4 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников относящихся к категории учебно-вспомогательного и вспомогательного персонала МОУ ИРМО «Пивоваровская СОШ» изложить в новой редакции:

«Таблица 7 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«Общепромышленные должности служащих первого уровня<*>	1 квалификационный уровень	
	Делопроизводитель	8302,00
	Секретарь-машинистка	
«Общепромышленные должности служащих второго уровня <*>	1 квалификационный уровень	
	Инспектор по кадрам	8345,00
	Лаборант	8345,00
	2 квалификационный уровень	
	Заведующий хозяйством	8389,00
	3 квалификационный уровень	
	Заведующий производством,	8433,00

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
	(шеф-повар)	
	4 квалификационный уровень	
	механик	8476,00
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня <*>	1 квалификационный уровень	
	Специалист по охране труда	8846,00
	Инженер-программист	

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»*	1 квалификационный уровень (1 разряд, 2 разряд, 3 разряд)	
	Кухонный работник	7847,00
	Подсобный рабочий	
	Мойщик посуды	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Буфетчица	
	Повар	
	Сторож (вахтер)	
	Гардеробщик	
	Дворник, уборщик территории	
	Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»*	1 квалификационный уровень (4 разряд, 5 разряд)	
	охранник	7887,00
	2 квалификационный уровень	
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
повар	7911,00	

Профессионально квалификационные группы	Размер оклада, рубль
4 квалификационный уровень	
водитель автомобиля**	8009,00

Профессионально квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Размер оклада, рубль
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	8334,00

Наименование должности (профессии)	Размер оклада, рубль
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	8651,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательной организации	8694,00

Наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рубль
Контрактный управляющий	10265,00
Заведующий библиотекой	8389,00»

5. Таблицу 5 «Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности педагогов» в главе V «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» приложения № 3 Коллективного договора «Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Пивоваровская СОШ» осуществляющих образовательную деятельность», изложить в новой редакции:

«Таблица 5. Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности педагогов

Критерии	№	Показатели критериев.	Баллы по каждому критерию.	Сроки
1. Учебные достижения.	1	результаты ОГЭ, ЕГЭ не ниже минимального количества баллов;	1	устанавливается на учебный год, следующей за итоговой аттестацией.
		результаты ОГЭ, ЕГЭ на уровне и выше средних показателей районного, областного;	2	устанавливается на учебный год, следующей за итоговой аттестацией.
		качество обученности выпускников начальной школы не ниже 60 %	1	устанавливается на учебный год, следующей за итоговой аттестацией
		высокие результаты ОГЭ, ЕГЭ (от 80 баллов и выше);	0,5	устанавливается на 1 учебный год, следующей за итоговой аттестацией, баллы суммируются по количеству учащихся
	2	Высокие результаты качества выпускников начальной школы по итогам первой четверти 5 класса;	0,5	устанавливается на учебный год со второй четверти
	3	результативность участия обучающихся в олимпиадах, НПК, интеллектуальных играх;		устанавливается на 1 месяц, следующей, за проведением мероприятий.
		международный, всероссийский региональный уровень		
		1 - место	единовременная выплата в 20% от минимального оклада (ставки);	
		2- место	единовременная выплата в 15% от минимального оклада (ставки);	
		3- место	единовременная выплата в 10% от минимального оклада (ставки);	

		участие	1	
		Муниципальный уровень		
		1 - место	единовременная выплата в 15 % от минимального оклада (ставки);	
		2- место	единовременная выплата в 10 % от минимального оклада (ставки);	
		3- место	единовременная выплата в 5 % от минимального оклада (ставки);	
		Школьный уровень		
		победители и призеры	1	устанавливается на текущий месяц
		участие	0,5	
	4	результативность участия обучающихся в заочных олимпиадах, НПК, интеллектуальных играх;		устанавливается на текущий месяц
		победитель, призер -	1	
		участие	0,5	
2.Повышение профессиональной компетентности педагога	1	зафиксированное участие в очных конкурсах профессионального мастерства;		устанавливается на текущий месяц
		победитель	1 минимальный оклад (ставка);	
		призер	50 % от минимального оклада (ставки);	
		уровень ОУ	0,5	
		муниципальный уровень	1	
		региональный, федеральный уровень	1,5	
	2	зафиксированное участие в заочных и дистанционных профессиональных конкурсах;		устанавливается на текущий месяц
		муниципальный уровень	1	
		региональный	1,5	
	3	результативное зафиксированное представление опыта работы в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.;		устанавливается на текущий месяц
		уровень ОУ	0,5	

		муниципальный уровень	1	
		региональный, федеральный уровень	1,5	
	4	Участие в ресурсно-методических площадках эффективное использование инновационных и (или) авторских программ, современных технологий в образовательном процессе;	0,5	устанавливается на текущий месяц
	5	экспертная деятельность учителя, в зависимости от объема работ		устанавливается на текущий месяц
		до 50 работ	0,5	
		от 50-100 работ	1	
		от 100 и выше	1,5	
	6	наставничество над молодыми специалистами;	1	устанавливается на период работы с молодыми специалистами
	7	работа профсоюзного комитета, за расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ;	0,5	устанавливается на текущий месяц
3.Результативность профессиональной деятельности классного руководителя	1	координация, помощь в работе и курирование школьных общественных объединений на общественных началах.	0,5	устанавливается на учебный год
	2	за интенсивность работы учителей первых классов	1	устанавливается на учебный год
4.Эффективность педагогической деятельности	1	предоставление планов и анализа работы МО;	2	устанавливается на текущий месяц
	2	проведение и обработка мониторингов различного вида;		устанавливается на текущий месяц
		один класс	0,5	
		параллель	1	
		более одной параллели	1,5	
3	создание базы данных	0,5	устанавливается на текущий месяц	

6. Пункт 2.10 Коллективного договора МОУ ИРМО «Пивоваровская СОШ» раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора», изложить в новой редакции:

«2.10. При сокращении численности или штата работников образовательных организаций при равной производительности труда и квалификации преимущественное право в оставлении на работе, кроме случаев, установленных ст. 179 ТК РФ, предоставлять работникам:

- в возрасте 50 лет и старше, не являющимся получателями трудовых пенсий;

- предпенсионного возраста (за пять лет до достижения пенсионного возраста, а также назначения досрочной трудовой пенсии); (Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 19.11.2021) «О занятости населения в Российской Федерации» ст.5);

- проработавшим в данной образовательной организации более десяти лет;

- одиноким родителям, имеющим одного и более несовершеннолетних детей, а также обучающихся в учреждениях профессионального образования.

7. Пункт 4.1.15 Приложения №2 к Коллективному договору «Правило внутреннего трудового распорядка МОУ ИРМО «Пивоваровская СОШ» дополнить абзацем следующего содержания:

«Суммированный учет рабочего времени для сторожей устанавливается на один год»;

8. Дополнить пункт 5.2.10. раздела V «Оплата и нормирование труда» абзацем следующего содержания:

«- сохранять среднюю заработную плату при направлении работников на курсы повышения квалификации, для участия в районных, областных, общероссийских мероприятиях в соответствии с планами работы управления образования, министерства образования Иркутской области в пределах лимитов бюджетных обязательств»;

9. Пункт 6.1.4 .раздела VI. «Социальные гарантии и льготы» изложить в новой редакции:

«...Производить ежемесячную выплату молодым специалистам(из числа педагогических работников), впервые приступившим к работе по специальности в образовательном учреждении в течении первых трёх лет в размере 30% от должностного оклада с учётом учебной нагрузки; в трёхлетний период не включается нахождение работника в отпуске по беременности и родам и служба в вооруженных силах РФ;

- свыше трёх до 5 лет-10% должностного оклада с учётом учебной нагрузки;

- свыше пяти до 7 лет-5% должностного оклада с учётом учебной нагрузки.

10. Таблицу № 2 «Режим работы работников МОУ ИРМО «Пивоваровская СОШ», Приложения №1 к Правилам внутреннего трудового распорядка МОУ ИРМО «Пивоваровская СОШ» изложить в новой редакции:

«Таблица №2 Режим работников МОУ ИРМО «Пивоваровская СОШ»

№	Наименование должностей	Время работы	Время отдыха
1.	Директор школы, заместители директора, педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, библиотекарь, секретарь-машинистка, лаборант, воспитатель, педагог дополнительного образования, инспектор по кадрам, контрактный управляющий, инженер-программист, специалист по охране труда	Для женщин (36 часов в неделю): Понедельник - пятница: 7 ч 50 мин – 16 ч 02 мин.	Регламентированный перерыв: 9 ч- 50 мин – 10 ч 00 мин обед: с 12 ч.50 -13ч 50 мин
		Для мужчин (40ч. в неделю): Понедельник - пятница: 7 ч 50 мин – 16ч 50 мин	Регламентированный перерыв: 9 ч- 50 мин – 10 ч 00 мин обед: с 12 ч.50 -13ч 50 мин Регламентированный перерыв: 15 ч 50 мин – 16 ч 00 мин
2.	Учитель	1 смена в период с 08 ч 00 мин до 13 ч 45 мин;	Перерыв для приема пищи в период 1 смена 09 ч 30 мин – 11 ч 20 мин; (плавающий)
		2 смена в период с 14 ч 00 мин до 19 ч 00 мин.	2 смена 14 ч 40 мин-15 ч 40 мин (плавающий)
3.	Учитель - логопед	Для женщин (20 часов в неделю): 8ч 30 мин – 13ч 30 мин.	Регламентированный перерыв: 10.30 – 10.40

4.	Уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, гардеробщик сторож (вахтер)-дневной	Для женщин (36 часов в неделю): Понедельник - пятница: 7 ч 50 мин – 16 ч 02 мин.	Регламентированный перерыв: 9 ч- 50 мин – 10 ч 00 мин обед: с 12 ч.50 -13ч 50 мин
		Для мужчин (40ч. в неделю): Понедельник - пятница: 7 ч 50 мин – 16ч 50 мин	Регламентированный перерыв: 9 ч- 50 мин – 10 ч 00 мин обед: с 12 ч.50 -13ч 50 мин Регламентированный перерыв: 15 ч 50 мин – 16 ч 00 мин;
5.	Сторож (вахтер)	Суммированный учет рабочего времени, период – один год	Понедельник-пятница с 17.00-08.00. Регламентированные перерывы: 19.00-19.10;21.00-21.40;24.00-24.10;02.00-02.10; 04.00-04.40 В выходные и праздничные дни:08.00-08.00 Регламентированные перерывы.10.00-10.10;12.00-12.10;14.00-14.40;17.00-17.10;19.00-19.10;21.00-21.40;24.00-00.10;02.00-02.10;04.00-04.40. График работы: одна смена (15 ч)- рабочая, двое суток выходных, в выходные и праздничные дни: одни сутки рабочие двое суток

			ВЫХОДНЫХ.
6.	Дворник	7.30 - 16.30	7.30 - 16.30 Обед: 12.00-13.00 Регламентированные перерывы: 08.30-08.40; 10.00-10.10; 14.30-14.40
7.	Водитель автомобиля	Для мужчин (40ч. в неделю): Понедельник - пятница: 06ч 30 мин - 15ч 30 мин	Регламентированный перерыв: 8.30-8.40 10.30-11.30 – обед Регламентированный перерыв: 13.30 -13.40
8.	Повар, кухонный рабочий	Для женщин(36 часов в неделю): Понедельник-пятница: 7ч 20 мин – 15ч 32 мин.	07.20 - 15.32 – Обед: 12.20 - 13.20 регламентированные перерывы: 9.20-9.30; 11.20-11.30»

11. Изменения по пунктам 3-10. Соглашения №2 вступают в силу с 01.01.2023г.

От работодателя:

Директор школы

« 03 » 04

2023года

М.В. Кадникова

От работников:

председатель

первичной профсоюзной организации

« 03 » 04

2023года

В.П. Агафонова

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ рег.№ _____

Председатель организации _____

Н.А. Иванова.

« _____ » _____ 2023 года

Администрация Иркутского районного
муниципального образования

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

РЕГ. № 58-23 от 19.04.2023

Должность

Подпись

ФИО

Кеширова
учм



Кеширова И.И.