

### Дополнительное соглашение №3

о внесении изменений в Коллективный договор

МОУ ИРМО «Пивоваровская средняя общеобразовательная школа»,  
Мы, работодатель в лице директора МОУ ИРМО «Пивоваровская средняя общеобразовательная школа» Кадниковой Марины Васильевны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Агафоновой Веры Петровны, на основании решения собрания трудового коллектива заключили настоящее Соглашение о внесении и дополнений следующих изменений в коллективный договор МОУ ИРМО «Пивоваровская средняя общеобразовательная школа» регистрационный номер в администрации Иркутского районного муниципального образования № 51- 21 от 29.12. 2021 г.

1. Таблицу № 3 «Минимальные оклады по ПКГ работников образования» в приложении №3 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Пивоваровская СОШ» осуществляющих образовательную деятельность» изложить в новой редакции:

**Таблица 1 Минимальные оклады (должностные оклады) по ПКГ работников образования**

Наименование должности (профессии)	минимальный оклад (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Педагог дополнительного образования	11 429,00	1 кв категория – 0,30; высшая кв. категория – 0,50.
Педагог-организатор		
Социальный педагог		
Воспитатель	11 529,00	1 кв категория – 0,30; высшая кв. категория – 0,50.
Педагог-психолог		
Методист		
Учитель	11 543,00	1 кв категория – 0,30; высшая кв. категория – 0,50.
Учитель-дефектолог		
Учитель-логопед, логопед		
Советник директора по		



воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		
--	--	--

2. В раздел II «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МОУ ИРМО «Пивоваровская СОШ» (далее - Правила) к коллективному договору внести следующие изменения:

2.1. В первом абзаце пункта **2.1.9.** Правил после слов «в случае, если» добавить слово «на».

2.2. Пункт **2.1.11.** Правил изложить в новой редакции:

«**2.1.11.** Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель на основании заключенного трудового договора издает приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

2.3. Ссылку 10 пункта **2.1.13.** Правил изложить в новой редакции:

<sup>3</sup> «См. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.05.2021 №320 н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек».

2.4. В первом абзаце пункта **2.1.15** Правил слова «и увольнение» исключить.

2.5. В пункте **2.4.16.** Правил слова «а также в трудовой книжке» исключить.

3. В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 14.07.2022 №236-фз «О фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» по всему тексту коллективного договора и приложений к коллективному договору МОУ ИРМО «Пивоваровская СОШ» слова «Фонд пенсионного страхования Российской Федерации» и «Фонд социального страхования Российской Федерации» изменить на слова «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4. В разделе 6 «Социальные гарантии и льготы» Коллективного договора п 6.2.2 отменить. Пункты, следующие за ним поменять нумерацию 6.2.2; 6.2.3; 6.2.4.

5. Пункт 5.2.8. раздела V «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора МОУ ИРМО «Пивоваровская СОШ» дополнить абзацами следующего содержания:

« - оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории по истечении её срока после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора и трех лет – в течение двух лет;

- оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории по истечении её срока по окончании длительной болезни (не менее 60 календарных дней) и длительного отпуска, предоставляемого до одного



года в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» - в течение двух лет;

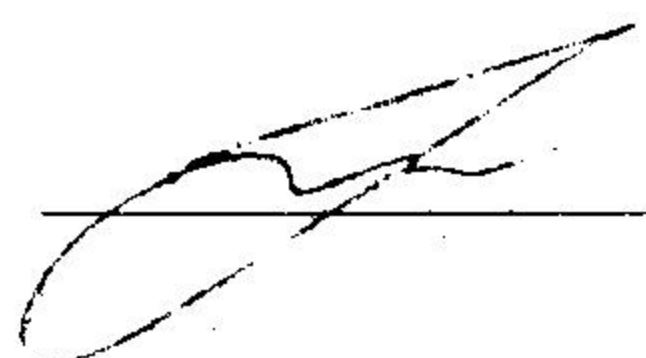
- оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории по истечении её срока при возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию – в течение одного года.»

6. Изменения в соответствии с данным Соглашением вступают в силу с 01.09.2023г.

**Стороны Соглашения:**

От работодателя:

Директор школы



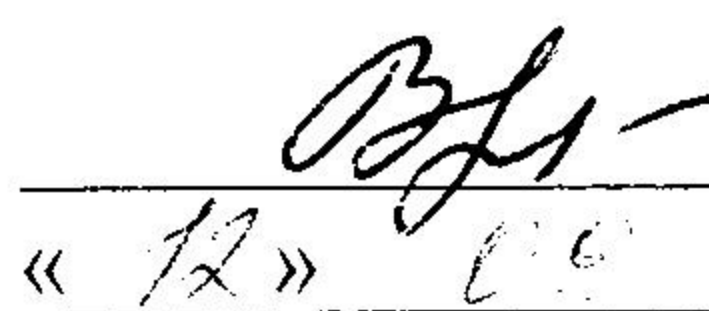
М.В. Кадникова

« 12 » 09 2023года

От работников:

председатель

первичной профсоюзной организации



В.П. Агафонова

« 12 » 09 2023года

Администрация Иркутского районного  
муниципального образования

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

РЕГ. № 1-24 « 17 » 01 2024

Должность  
консультант  
Ум

Подпись  


ФИО  
Зиригина СВ