

Дополнительное соглашение № 5

о внесении изменений в Коллективный договор

МОУ ИРМО «Пивоваровская средняя общеобразовательная школа»,
Мы, работодатель в лице директора МОУ ИРМО «Пивоваровская средняя общеобразовательная школа» Кадниковой Марины Васильевны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Агафоновой Веры Петровны, на основании решения собрания трудового коллектива заключили настоящее Соглашение о внесении и дополнений следующих изменений в коллективный договор МОУ ИРМО «Пивоваровская средняя общеобразовательная школа» регистрационный номер в администрации Иркутского районного муниципального образования

№ 51- 21 от 29.12. 2021 г.

1. Таблицу № 3 «Минимальные оклады по ПКГ работников образования» в приложении №3 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Пивоваровская СОШ» осуществляющих образовательную деятельность» изложить в новой редакции:

«Таблица 1 Минимальные оклады (должностные оклады) по ПКГ работников образования

Наименование должности (профессии)	минимальный оклад (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Педагог дополнительного образования	13403	1 кв категория – 0,30; высшая кв. категория – 0,50.
Педагог-организатор		
Социальный педагог		
Воспитатель	13519	1 кв категория – 0,30; высшая кв. категория – 0,50.
Педагог-психолог		
Методист		
Учитель	13536	1 кв категория – 0,30; высшая кв. категория – 0,50.»
Учитель-дефектолог		
Учитель-логопед, логопед		
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		

2. Пункт 10.5 раздела X. «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора» изложить в новой редакции:
«10.5. Стороны обязуются в целях осуществления контроля за выполнением условий коллективного договора предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса».
3. Пункт 1.17. раздела I «Общие положения» коллективного договора изложить в новой редакции:
«1.17. Настоящий коллективный договор продолжает действовать в течение трех лет с 25.11.2024».
4. Подпункт «а» пункта 4.3.6 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МОУ ИРМО «Пивоваровская СОШ» изложить в новой редакции:
«а) ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней, работникам, имеющим инвалидность, не менее 30 календарных дней;».
5. Таблицу 1 «Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности педагогов» в главе V «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» приложения № 3 Коллективного договора «Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Пивоваровская СОШ» осуществляющих образовательную деятельность», изложить в новой редакции:

Таблица 1. Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности педагогов

Критерии	№	Показатели критериев.	Баллы по каждому критерию.	Сроки
1. Учебные достижения.	1	результаты ОГЭ, ЕГЭ не ниже минимального количества баллов;	1	устанавливается на учебный год, следующей за итоговой аттестацией.
		результаты ОГЭ, ЕГЭ на уровне и выше средних показателей районного, областного;	2	устанавливается на учебный год, следующей за итоговой аттестацией.
		высокие результаты ОГЭ, ЕГЭ (от 80 баллов и выше);	0,5	устанавливается на 1 учебный год, следующей за итоговой аттестацией, баллы суммируются по количеству учащихся

Критерии	№	Показатели критериев.	Баллы по каждому критерию.	Сроки		
	2	Высокие результаты качества выпускников начальной школы по итогам первой четверти 5 класса;	0,5	устанавливается на учебный год со второй четверти		
	3	результативность участия обучающихся в олимпиадах, НПК, интеллектуальных играх;		устанавливается на 1 месяца, следующей, за проведением мероприятий.		
		международный, всероссийский региональный уровень				
		1 - место	единовременная выплата в 20% от минимального оклада (ставки);			
		2- место	единовременная выплата в 15% от минимального оклада (ставки);			
		3- место	единовременная выплата в 10% от минимального оклада (ставки);			
		участие	1			
		Муниципальный уровень				
		1 - место	единовременная выплата в 15 % от минимального оклада (ставки);			
		2- место	единовременная выплата в 10 % от минимального оклада (ставки);			
		3- место	единовременная выплата в 5 % от минимального оклада (ставки);			
		Школьный уровень				
		победители и призеры	1			
		участие	0,5			
		4	результативность участия обучающихся в заочных олимпиадах, НПК, интеллектуальных играх;			устанавливается на текущий месяц
		победитель, призер -	1			
	участие	0,5				
2.Повышение профессиональной компетентности педагога	1	зафиксированное участие в очных конкурсах профессионального мастерства;		устанавливается на текущий месяц		
		победитель	1 минимальный оклад (ставка);			

Критерии	№	Показатели критериев.	Баллы по каждому критерию.	Сроки
		призер	50 % от минимального оклада (ставки);	
		уровень ОУ	0,5	
		муниципальный уровень	1	
		региональный, федеральный уровень	1,5	
	2	зафиксированное участие в заочных и дистанционных профессиональных конкурсах;		устанавливается на текущий месяц
		муниципальный уровень	1	
		региональный	1,5	
	3	результативное зафиксированное представление опыта работы в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.;		устанавливается на текущий месяц
		уровень ОУ	0,5	
		муниципальный уровень	1	
		региональный, федеральный уровень	1,5	
	4	Участие в ресурсно-методических площадках эффективное использование инновационных и (или) авторских программ, современных технологий в образовательном процессе;	0,5	устанавливается на текущий месяц
	5	экспертная деятельность учителя, в зависимости от объема работ		устанавливается на текущий месяц
до 50 работ		0,5		
от 50-100 работ		1		
от 100 и выше		1,5		
6	наставничество над молодыми специалистами;	1	устанавливается на период работы с молодыми специалистами	
7	работа профсоюзного комитета, за расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ;	0,5	устанавливается на текущий месяц	
3.Результативность профессиональной деятельности классного руководителя	1	Координация, помощь в работе и курирование школьных общественных объединений на общественных началах.	0,5	устанавливается на учебный год

Критерии	№	Показатели критериев.	Баллы по каждому критерию.	Сроки
	2	За напряженность и интенсивность работы учителей первых классов	1	устанавливается на учебный год
4.Эффективность педагогической деятельности	1	предоставление планов и анализа работы МО;	2	устанавливается на текущий месяц
	2	проведение и обработка мониторингов различного вида;		устанавливается на текущий месяц
		один класс	0,5	
		параллель	1	
		более одной параллели	1,5	
3	создание базы данных	0,5	устанавливается на текущий месяц	

6. В таблице 4 «Компенсационные выплаты педагогическим работникам» в главе IV «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» приложения № 3 Коллективного договора «Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Пивоваровская СОШ» осуществляющих образовательную деятельность», изложить в новой редакции строку 17:

Таблица 4. Компенсационные выплаты педагогическим работникам

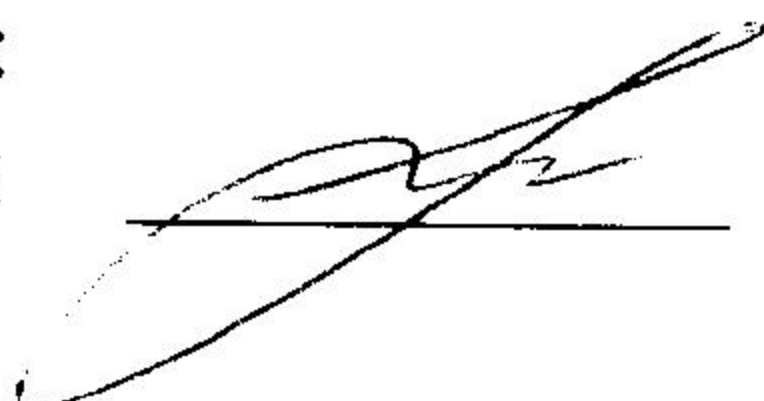
№ п/п	Основания для компенсационных выплат	Количество %
17	Учителю, выполняющему функции технического сопровождения и администрирования Дневника.ру, ИОП «Сферум» и ФГИС «Моя школа»	30 % от должностного оклада

7. Изменения согласно данного Соглашения вступают в силу: по пунктам № 1, 3, 5 с 01.10.2024 г., по пункту № 2 с 01.03.2025г., по пункту № 4 с 01.09.2024 г., по пункту № 6 с 01.11.2024 г.

Стороны Соглашения:

От работодателя:

Директор школы



М.В. Кадникова

« 01 » ноября 2024 года

От работников:

председатель

первичной профсоюзной организации



В.П. Агафонова

« 01 » ноября 2024 года

Администрация ИРКУТСКОГО РАЙОННОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

РЕГ. № 161-24 - 11 - 11 2024

ДОЛЖНОСТЬ
консультант
ЧМ

ПОДПИСЬ



ФИО

Зигоричева ИВ